

1 Samenleven en diversiteit

Een samenleving die ruimte biedt aan dialoog en ontmoeting, waar openheid en empathie centraal staat tussen de verschillende gemeenschappen en culturen, staat veel sterker voor de toekomst.

Door aan sterke wijken te werken, met sport of cultuur in de buurt, met veel groen en ontmoetingsplaatsen, brengen we mensen samen. Mensen kennen elkaar, voelen zich thuis in hun wijk, hoe gevarieerd en divers hun medebewoners ook zijn.

De stad heeft een voorbeeldfunctie op dat vlak, niet alleen op vlak van personeelsbeleid, maar ook op vlak van uitstraling en communicatie. Een belangrijke taak voor de stad is het ondersteunen en waarderen van inwoners en initiatieven die ertoe bijdragen dat diversiteit een kracht is.

Onze samenleving stopt niet aan de stad- of landsgrenzen. Ook internationaal zijn we solidair, door blijvend in te zetten op ontwikkelingssamenwerking. Zo werken we aan een betere wereld.

1.1 Ontmoeting in de buurt stimuleren

Elke dag zijn er mensen die andere mensen helpen. Oplossingen komen vaak van onderuit en dat moeten we stimuleren. Mensen die solidair gedrag stellen, dienen gehoord, gewaardeerd en versterkt te worden.

1. We versterken het Kom op voor je Wijk-project waarmee we inzetten op het samenleven in de buurt.
2. We versterken de werking van de buurtcentra en laten die plaatsen uitgroeien tot de lokale kloppende harten, waar ook buurtbewoners en sociale organisaties uit de buurt bij betrokken zijn, zodat er nieuwe en verbindende initiatieven ontstaan.
3. We bestrijden eenzaamheid actief en doorbreken het isolement, in samenwerking met de buurtwerking, actieve buurtbewoners, vrijwilligers, welzijnsorganisaties... We zorgen voor buurtplekken, overdekt en in openlucht, in elke wijk, waar ontmoeting gestimuleerd wordt.
4. Leuvense jongeren gunnen we (wisselende) open(bare) ruimtes waar ze elkaar 's middags, voor en na school kunnen ontmoeten.
5. Voor ouderen garanderen we veilige verplaatsingen naar trefpunten, onder meer door overleg en samenwerking met openbare vervoersmaatschappijen.
6. We ondersteunen en stimuleren buurtinitiatieven die ontmoeting en solidariteit centraal stellen. De stad kan administratief en logistiek helpen. Een digitaal platform kan naast het koppelen van vraag en aanbod, het vragen en verkrijgen van tips, ook acties waarderen en op elkaar afstemmen.
7. We organiseren jaarlijks een waarderingsmoment voor vrijwilligers en inwoners die zich engageren in hun buurt.
8. Vrijwilligerswerk op buurt- en stadniveau moedigen we aan. Hun engagement is waardevol voor de stad. We zijn wel tegen het 'ge-economiseerde' vrijwilligerswerk. We starten een vrijwilligersloket waar vrijwilligers en organisaties aan elkaar gekoppeld worden en gerichte wervingsacties gevoerd worden.

1.2 Leuven, rijk aan culturen en diversiteit

In Leuven wonen meer dan 170 nationaliteiten, zowat alle mogelijke stromingen en levensbeschouwingen bij elkaar. Zonder wrijving en met respect voor elkaar. Toch mag er nog meer dialoog en uitwisseling zijn. Er zijn nog te veel eilandjes. Vredevolle eilandjes, maar het is tijd om er bruggen tussen te bouwen. Zodat er wederzijdse verrijking ontstaat, en vooral meer begrip en empathie. Daarop zijn de sterkste gemeenschappen gebouwd. We zijn voor een samenleving waar de diverse

culturele achtergronden gewaardeerd worden en zorgen voor een goed onthaal, ontmoeting en het wegwerken van discriminatie.

9. We betrekken de verschillende gemeenschappen actief bij het beleid en stimuleren samenwerking en dialoog.
10. We willen ontmoeting en uitwisseling van de diverse gemeenschappen in Leuven stimuleren door hen te ondersteunen in het delen van hun cultuur en achtergrond, met ruimte en logistiek. Culturele feesten, tradities en gastronomie laten we publiek beleven zodat Leuvenaars ongeacht hun achtergrond elkaar leren kennen en er wederzijds begrip en respect kan ontstaan. Zo kunnen we de wereld beleven in Leuven.
11. We werken aan een 'foodhall' met voeding vanuit de hele wereld.
12. We zetten in op de kruisbestuivingen zoals nu al via Youtopia, via samenwerkingen met cultuurraad/cultuurdienst, de afdeling diversiteit en gelijke kansen en de etnisch-diverse organisaties.
13. We steunen de taalscholen die buitenschools taallessen geven in de oorsprongstaal. Het kennen van het Nederlands is zeer belangrijk voor een goede integratie, maar wie gemigreerd is, heeft vaak behoefte aan een band met zijn oorspronkelijke cultuur. Kennis van de oorspronkelijke cultuur ondersteunt de identiteit en zorgt voor een grotere zelfzekerheid die de integratie bevordert.
14. Met het International House brengen we organisaties samen die te maken hebben met de verwelcoming en integratie van de internationale werknemers. Naast hulp in de zoektocht naar een woning of onderwijs, zullen we hen ook op weg helpen naar sportclubs of cultuurorganisaties, zodat ze snel ingeburgerd raken en zich hier thuis voelen. Er zullen ook aparte inburgeringscursussen gegeven worden aangezien uit een brede bevraging blijkt dat 'expats' andere vragen en noden hebben dan bijvoorbeeld vluchtelingen.
15. We pakken discriminatie en racisme aan. Leuven zal als lid van ECCAR (Europese steden tegen racisme en discriminatie) en als lid van het Vlaamse netwerk van steden in het kader van ECCAR nog sterker inzetten op Leuven Zonder Racisme en Discriminatie. En dit op de domeinen van huisvesting, cultuur, tewerkstelling waar we als stadsbestuur het voorbeeld geven in ons eigen tewerkstellings- en personeelsbeleid. We wisselen de goede praktijkvoorbeelden uit met de andere Europese en Vlaamse steden. We werken samen met Unia en organisaties zoals de huurdersbond, en staan achter praktijktesten om discriminatie te bestrijden.
16. We geven het discriminatiemeldpunt meer bekendheid.
17. We ondersteunen wijkfeesten waarbij de verschillende culturen betrokken worden.
18. We organiseren jaarlijks een International Day, waar alle gemeenschappen elkaar kunnen ontmoeten.

1.3 Leuven, holebi-vriendelijke en genderinclusieve stad

In Leuven leven we samen in wederzijds respect voor elkaar en ieders seksuele geaardheid en genderidentiteit. De positieve houding van de Leuvenaars tegenover diversiteit schept een gunstige context voor een ambitieus gelijke kansenbeleid dat Leuven nog beter op de kaart zet als holebi-vriendelijke en genderinclusieve stad. Hierbij werkt de stad nauw samen met organisaties die werken rond gelijke kansen, seksuele oriëntatie en genderidentiteit.

19. We nemen een anti-discriminatiecharter op in het gemeentelijk subsidiereglement. Dit is een verklaring tegen holebi- en transfobie die gesubsidieerde verenigingen onderschrijven en zichtbaar ophangen. De stad fungeert als aanspreekpunt bij problemen hieromtrent bij verenigingen.
20. We zorgen ervoor dat de Stad genderneutrale of genderinclusieve administratieve formulieren publiceert.
21. De stad voert een ambitieuw gelijke kansenbeleid en ontwikkelt daarin een hoofdstuk over holebi's en transgenders, o.a. gebaseerd op het regenboogmenu.

22. De stad zet de internationale dag tegen homo- en transfobie (IDAHOT : 17 mei) in de kijker met initiatieven voor het grote publieke en specifieke doelgroepen (bvb. lezingen, filmvoorstellingen,...). De stad communiceert dan als statement dat homo- en transfobie niet thuishoren in de lokale gemeenschap en hijst de regenboogvlag aan officiële gebouwen en openbare plaatsen.
23. In de stadscommunicatie komt de diversiteit duidelijk in beeld. Hiertoe gebruikt de communicatiedienst niet altijd klassieke beelden van een heterogezin, maar ook homo's, lesbiennes en transgenders, ook bij zaken die niets met seksuele oriëntatie en genderidentiteit te maken hebben. Hierbij vermijdt de stad gegenderde aanspreekvormen. Voorts publiceert de stad alle nuttige informatie op haar website en in officiële publicaties.
24. De stad ondersteunt de werking, projecten en campagnes van organisaties die werken rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Zo hangt ze affiches van deze organisaties op op openbare plaatsen (gemeentehuis, bibliotheek, cultuurcentrum, ...) en verspreidt ze mee campagnemateriaal (folders, affiches, ...) bij lokale verenigingen. De stad stimuleert ook samenwerking tussen organisaties die werken rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit en verenigingen uit andere sectoren (bvb. scholen, jeugdbewegingen, sportclubs, culturele verenigingen, welzijnsorganisaties, bedrijven, geloofsgemeenschappen, enz.)
25. De stad richt genderinclusieve ruimtes in in nieuwe openbare infrastructuur en past bestaande stadsinfrastructuur aan door genderinclusieve toiletten en kleedruimtes te voorzien en door zoveel mogelijk symbolen die mannelijkheid of vrouwelijkheid impliceren te vermijden.
26. De stad sensibiliseert de bevolking en specifieke doelgroepen over seksuele oriëntatie en genderidentiteit.
27. We zorgen er mee voor dat alle scholen educatief materiaal rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit ter beschikking hebben en dat scholen die dat wensen begeleiding kunnen krijgen van experts. De stad overlegt ook met de universiteit en hogescholen met het oog op de sensibilisering van studenten en docenten rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit.
28. We werken samen met seniorenorganisaties om vereenzaming van oudere holebi's en transgenders te vermijden. Hiertoe zet de stad o.a. in op overleg met rust- en verzorgingstehuizen opdat deze hun aanpak en interne reglementen aanpassen en hun personeel vorming aanbieden over seksuele oriëntatie en genderidentiteit.
29. We sensibiliseren ook actief de politiediensten, o.a. door de inschakeling van een of meer referentieagenten en het aanbieden van bijscholing voor het politiepersoneel rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit in samenwerking met de organisatie Rainbow Cops. Deze sensibilisering heeft ook als doel de aanpak van de politiediensten te professionaliseren op het vlak van preventie van homofobie, begeleiding van slachtoffers, en repressie tegen en heropvoeding van daders van homofoob geweld.

1.4 Diversiteit bij de Stad

De stad heeft niet alleen een voorbeeldfunctie bij het streven naar diversiteit op de werkvloer. Het uitstralen van diversiteit in de dienstverlening, de beeldvorming en de communicatie – onder meer in vacatures – draagt bij tot de bevestiging dat de stad diversiteit omarmt. We stellen daarom een diversiteitsplan op.

30. We streven naar een evenredige arbeidsdeelname van alle minderheidsgroepen. We hanteren een streefcijfer van 3 procent tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap.
31. Het personeelsbestand is een weerspiegeling van de samenleving.
32. Voor mensen met een arbeidshandicap doen we de nodige aanpassingen zodat ze bij de stad aan de slag kunnen. We vermelden dat ook bij de vacatures. Als nationaliteit geen vereiste is dan vermelden we dat expliciet.
33. Diversiteit is een verrijking maar we mogen niet blind zijn voor de moeilijkheden die dat op de werkvloer met zich mee kan brengen. In het kader van het personeelsbeleid stellen we daarvoor een plan op.

34. We werken barrières weg bij rekrutering en selectie. Om zoveel mogelijk kandidaten met een migratieachtergrond of arbeidshandicap te bereiken zetten we in op stages, studentenjobs, duaal leren, opleidingen en tewerkstellingsmaatregelen. Bij de samenstelling van een selectiejury zoeken we naar diversiteit.
35. Om de doelgroepen aan te zetten om te solliciteren, profileren we de stad op alle mogelijke manieren als diverse werkgever, ook met campagnes. We zoeken naar mogelijkheden om potentiële kandidaten uit de doelgroepen aan te spreken, bijvoorbeeld door doelgerichte jobbeurzen.
36. We schrijven een visie uit op taalbeleid en non-discriminatie. Een weerspiegeling van onze diversiteit bij de inwoners in de dienstverlening is daarbij onze leidraad. Dit mondt uit in een actieplan dat opgevolgd wordt door het college.
37. We werken aan meer diversiteit bij de politie.

1.5 Internationale solidariteit

De stad Leuven en de Leuvense Derdewereldraad hebben tijdens de huidige bestuursperiode ingezet op inspraak en participatie en op het verbreden en verdiepen van het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking. Dat resulteerde in de oprichting en de uitbouw van het Leuven Netwerk Noord-Zuid (LENNZ) om de Leuvense mondiale actoren van klein tot groot, samen te brengen en te verbinden. We willen samen met de stad de ambitie van LENNZ verder waarmaken. Leuvenaars bouwen zo niet alleen aan een betere stad, maar ook aan een betere wereld.

38. Samen met de Leuvense Derdewereldraad en met het Leuven Netwerk Noord-Zuid (LENNZ) blijven we inzetten op inspraak en participatie rond ontwikkelingssamenwerking.
39. We zetten in op een behoorlijke toename van het budget voor internationale werking.
40. We zien het engagement 'Global Goals Local Focus' dat door het stadsbestuur eind 2016 werd ondertekend, als stadsbrede doelstelling voor de volgende legislatuur.
41. We blijven met Leuven voluit de kaart van een duurzame voedselstrategie trekken, waar Fair Trade deel van uitmaakt.
42. We kiezen voor een duurzaam aankoopbeleid en bij gunningen duidelijke duurzaamheidscriteria op te nemen en de resultaten bekend te maken
43. We belichten het mondiale aspect van steden die bezig met de reductie van broeikasgassen in het project Leuven 2030. De SDG's zijn een goede insteek om dat klimaatneutraal verhaal van Leuven mondiaal te kaderen.
44. We zetten verder in op educatie van de Leuvense burger aan de hand van hefboomen als de betoelaging van Noord-Zuidprojecten en van initiatieven het Afrikafilmfestival, het Wereldfeest, YOUCA Action Jay, Vredesgemeente en andere.
45. De transitie naar een koolstofarme samenleving is een van de grote uitdagingen waar we voor staan. We streven naar ethisch en duurzaam investeren en sluiten de stad aan bij de internationale Fossil Fuel Divestment beweging en zetten eventuele beleggingen in fossiele brandstoffen stop.
46. We vernieuwen het lidmaatschap van 'Mayors for Peace' en nemen een voortrekkersrol op om vrede zichtbaar en voelbaar te maken in de publieke ruimte.
47. Leuven is een stad waar iedereen zich thuis moet kunnen voelen. De veelzijdigheid en diversiteit is een troef voor onze stad en daar zetten we ook actief op in door een nieuwkomersbeleid te voeren dat gericht is op het rechtenerkenning, onthaal, integratie-, taal-, en activeringsbeleid. Taal is de sleutel tot betrokkenheid en participatie. Een motiverende en ondersteunende omgeving om de taal te leren, onderhouden en ook effectief te spreken daar werken we over partners, organisaties, vrijwilligers en burgers heen samen aan: via praatgroepen, door cultuur-en taalsensitief te werken in opvang en op school, door aanvullend aan de bestaande taalcurricula ook werkplekken open te stellen waar in een leeromgeving mensen met mekaar in contact worden gebracht en van mekaar leren door te spreken. Van taalklas tot praatgroep, we vinden het allemaal erg belangrijk om op zoveel mogelijk manier en

door drempels zo laag mogelijk te houden mensen over de streep te trekken om zich helemaal te laten onderdompelen en mee te trekken in een taal die niet de moedertaal is.